

VNITŘNÍ PŘEDPIS č.8/2017



dle § 305 zákona č. 262/2000 Sb., Zákoníku práce

Společnost **JIKO Trans, spol. s r.o.**, se sídlem Hrobce 23, 411 83 Hrobce, IČO: 43222218, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 813 (dále jen „zaměstnavatel“) tímto vnitřním předpisem stanoví obchodní a provozní činnost společnosti v souladu s právními předpisy a etickými pravidly takto:

1. Tento vnitřní předpis se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru společnosti JIKO Trans spol. s r.o. a je závazný pro veškerou jejich pracovní činnost.
2. Tento vnitřní předpis zavádí zaměstnancům pojem Interní pravidla pro jejich obchodně a provozně pracovní činnosti a ukládá jim povinnost je plně dodržovat.
3. Společnosti JIKO Trans spol. s r.o. zajišťuje své služby dle etických pravidel tržní společnosti, pouze legálním způsobem a při dodržení všech platných zákonů České Republiky. Toto se vztahuje i na zaměstnance společnosti.
4. Každý zaměstnanec musí především dbát na dobré jméno společnosti a dodržovat následující obchodní pravidla:
 - Respektovat zákazníky, poskytovat maximální požadovanou službu
 - Řídit se pravidly slušného chování a vstřícnosti vůči obchodním partnerům. Postupovat vždy korektně, pečlivě a svědomitě
 - Při podezření z nelegální činnosti vně nebo uvnitř společnosti, krádeže /zboží, nafty/, pašování zboží nebo finanční zpronevěry je zaměstnanec povinen ihned informovat ředitele společnosti a ten následně jednatele. Toto nelze tolerovat.
 - Být proaktivní a vždy mít dostatek informací po svoji práci
 - Při výběru nových zákazníku prověřit pečlivě veškeré informace, včetně bonity, pověsti a právní bezúhonnosti.
 - Povinnost získávání referencí od obchodních partnerů, RAAL Trans
 - V prvních měsících přeprav vyžadovat platbu ihned při naložení
 - Dodržování pravidel a postupů certifikace ISO naší společnosti
 - Obchodní informace podléhají utajení mimo společnost
 - Zaměstnanec se musí řídit pokyny svého nadřízeného, pokud nejsou v rozporu se zákony nebo dobrými mravy.
 - Zaměstnanec jedná vždy čestně a dle svého nejlepšího svědomí

5. Dále pak je každý zaměstnanec povinen dodržovat následující provozní pravidla:
- Dbát na úsporu nákladů a zamezovat ekonomickým ztrátám
 - Dbát na svoji osobní bezpečnost a na bezpečnost okolní
 - Chovat se ke svěřeným věcem jako správce, ohleduplně vzhledem k jejich životnosti a bezpečně pro své okolí
 - V silničním provozu dodržovat veškerá pravidla ohleduplného chování a zákon o provozu na silniční komunikacích.
 - Přemýšlet o činnostech a pochybnosti komunikovat
 - Dodržovat Manuály společnosti a udržovat dobré jméno
 - Být všímavý ke svému provoznímu okolí a pracovat teamově
 - Zaměstnanec musí postupovat vždy tak, aby šetřil naše životní prostředí
6. Zaměstnavatel a zaměstnanec si ujednali, že zaměstnavatel ocení proaktivitu, dobré nápady, zabránění škodě nebo zabránění trestnému činu nad rámec svých povinností.
7. Protiprávní činy nebo porušení etických pravidel nemůže být tolerováno a bude se jednat o hrubé porušení spolupráce se společností JIKO Trans. Společnost netoleruje především řízení mimo režim AETR, krádeže zboží nebo nafty, jakýkoli druh pašování zboží nebo daňových úniků, podvody nebo nelegální převoz osob. Proti tomuto se společnost JIKO Trans striktně vyhraňuje.
8. S Interními pravidly se musí seznámit všichni zaměstnanci a je nutné je respektovat. Nedodržení povede k ukončení pracovního poměru a k dalším nezbytným úkonům – úhradě škody nebo řešení s orgány činných v trestním řízení.
9. Tento vnitřní předpis se vydává na dobu neurčitou. Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti ode dne 1. dubna 2017.

V Roudnici nad Labem, dne 1. dubna 2017



JIKO Trans, spol. s r.o.
Ke Hříšti 23, 411 83 Hrobce, DIC: CZ4322218
tel: +420 416 838308, fax: +420 416 837717

Za JIKO Trans spol., s.r.o.
Ing. Radovan Markl - jednatel